



## مقدمه

امروزه برنامه‌ریزی مبتنی بر اهداف استراتژیک در تمام جوامع علمی دنیا امری مرسوم قلمداد می‌شود؛ چراکه صرفاً با این تفکر است که مدیران می‌توانند بدانند که موضع سازمان‌شان چیست؟، کجاست؟، و در آینده در چه جایگاهی قرار خواهد گرفت. آنگاه می‌توانند اهداف سازمانی را به گونه‌ای تدوین کنند که دستیابی به آن ممکن باشد. برنامه راهبردی همچون نقشه‌ای است که کوتاهترین و درست‌ترین راه نشان می‌دهد و کمک می‌کند گامهای هدفمند با استواری و اطمینان برداشته شود.

## رسالت (Mission)

واحد توسعه تحقیقات بالینی بیمارستان توحید با تکیه بر کرامت انسانی، حفظ ارزشهای اخلاقی و براساس قانون عدالت محوری با هدف خدمت به اعضای هیأت علمی و دانشجویان، رسالت خود می‌داند که با جلب مشارکت ذینفعان و بهره‌گیری از سرمایه‌های انسانی و توانمندی‌های استانی در راستای تحقق رسالت دانشگاه گام بردارد. تولید و نشر دانش در حوزه سلامت، عهده‌دار ایجاد بستر مناسب برای انجام تحقیقات کاربردی پایه و مشارکتی با کیفیت بالا در راستای تأمین نیازهای واقعی جامعه است و از طریق بکارگیری منابع دولتی و خصوصی متناسب با فرهنگ جامعه در چارچوب سیاست‌های ملی و منطقه‌ای انجام خواهد شد.

## چشم‌انداز (Vision)

واحد توسعه تحقیقات بالینی بیمارستان توحید می‌کوشد تا با اجرای پژوهش‌های بالینی و کاربردی موجبات گسترش علم و ارتقای سطح سلامت منطقه را فراهم آورد؛ به طوری که تا پایان بازه زمانی برنامه راهبردی به رتبه نخست پژوهش در دانشگاه‌های علوم پزشکی هم‌رده خود دست یابد.

## ارزش‌ها (Values)

- حفظ کرامت انسانی براساس رعایت قوانین و مقررات جاری دانشگاه
- پایبندی به اصول و ارزش‌های ایرانی و مطابق با مبانی اخلاق در پژوهش‌های پزشکی
- رعایت عدالت اجتماعی در راستای هدف دوم چشم‌انداز بیست ساله «توسعه دانایی محور»
- تکریم جایگاه والای محقق و هدفمندی در انجام تحقیق

## نقاط قوت (Strengths)

- وجود فضای مناسب ستادی و اداری در دپارتمان پژوهشی بیمارستان
- وجود برنامه عملیاتی برای برگزاری کنفرانس‌ها و کارگاه‌های پژوهشی نظیر پروپوزال‌نویسی، مقاله‌نویسی و آشنایی با بانک‌های اطلاعاتی پزشکی
- دسترسی به سایتهای معتبر پزشکی در مجموعه بیمارستان و کتابخانه
- خرید و تامین منابع جدید علمی چاپی و الکترونیکی برای کتابخانه بیمارستان
- وجود اعضای هیأت علمی جوان و باانگیزه در پژوهش
- فعال بودن شورای پژوهشی بیمارستان



- تسهیل پذیرش طرحهای تحقیقاتی در شورای پژوهشی واحد
- وجود آیین نامه تشویق پژوهشگران برای انتشار مقالات علمی و شرکت در همایشهای علمی داخلی و خارجی
- اختصاص اعتبارات قابل قبول برای اجرای پروژههای تحقیقاتی
- وجود مراکز تحقیقاتی فعال (گوارش و کبد، سرطان و ایمنولوژی، زئونوز، آلرژی و ریه) در دپارتمان پژوهشی بیمارستان

### نقاط ضعف (Weakness)

- اختصاص بیشتر زمان حضور اعضای هیئت علمی بالینی به انجام فعالیتهای درمانی و آموزشی
- ضعف در کاربست نتایج پژوهشها در بالین
- بی علاقه بودن برخی از اعضای هیأت علمی به حوزه پژوهش
- ناآشنایی برخی از اعضای هیأت علمی با مبانی دانشهای پژوهشی (مانند مقاله نویسی یا کار با نرم افزارها)
- تعداد کم اعضای هیئت علمی بالینی رسمی و همکاری اغلب آنان بصورت غیردائم (مثلاً در قالب سرباز یا تعهد خدمت)

### فرصت ها (Opportunities)

- وجود زمینه های متعدد تحقیقاتی براساس دیتاهای واحد مدارک پزشکی بیمارستان
- فوق تخصصی و ریفرال بودن بیمارستان در سطح استان
- وجود فضای مناسب اداری و ستادی پژوهشی در فضای داخلی بیمارستان
- حضور متخصصین اپیدمیولوژی و آمار زیستی

### تهدیدها (Threats)

- عدم اجرای منظم ارزشیابی درونی در گروههای آموزشی و در نتیجه عدم ارائه بازخوردهای لازم به مقامات مافوق
- کمبود سرمایه گذاری بخشهای خصوصی و بیمه ای در حوزه پژوهش
- کم توجهی مسئولین استان به نتایج پژوهشها در سیاست گذاری و تصمیم گیریها
- پایین بودن سطح تعامل در بین اعضای هیأت علمی دانشگاههای استان در انجام پژوهش
- کمبود تفاهم نامه های پژوهشی در بین مراکز دولتی و غیردولتی استانی

### اهداف کلان (Goal)

- ارتقای ساختار مدیریت تحقیقات واحد توسعه تحقیقات بالینی براساس چارت سازمانی مصوب
- توسعه کمی و کیفی تحقیقات بالینی براساس جلب مشارکت درون بخشی و برون بخشی
- ساماندهی نظام جمع آوری و ثبت داده های آماری دانشگاه
- ارتقاء سطح توانمندی پژوهشی اعضای هیأت علمی و پژوهشگران بیمارستان
- ارتقاء سطح توانمندی پژوهشی کارشناسان حوزه توسعه تحقیقات بالینی
- ارتقاء سطح توانمندی پژوهشی دانشجویان گروه های پزشکی و پیراپزشکی



### اهداف جزئی (Objectives)

- تکمیل چارت سازمانی واحد توسعه تحقیقات بیمارستان با جذب متخصصین آمار زیستی و اپیدمیولوژی
- مستندسازی فرآیندهای تحقیقاتی واحد توسعه تحقیقات بالینی
- انتخاب اولویتهای پژوهشی براساس مصوبات کمیته‌های بیمارستانی
- انتشار مقالات علمی در نمایه‌های ISI و PubMed و Scopus
- افزایش ۱۰ درصدی چاپ مقالات خارجی اعضای هیأت علمی بیمارستان بطور سالانه
- تشویق سالیانه اعضای هیأت علمی بیمارستان با بیشترین فعالیت پژوهشی
- برگزاری حداقل یک کارگاه توانمندسازی در زمینه‌های مختلف پژوهشی هر سه ماه یکبار
- تقویت و به‌روزرسانی سایت واحد توسعه تحقیقات بیمارستان

برنامه استراتژیک واحد توسعه تحقیقات بالینی بیمارستان توحید (۱۴۰۳-۱۴۰۵) در کمیته آموزش بیمارستان مورخ ۱۴۰۳/۲/۱ مطرح و مورد موافقت قرار گرفت.

دکتر خالد قمی زاده  
رئیس مرکز آموزشی و درمانی توحید  
و مرکز جراحی قلب شهید رجایی

دکتر رامد مظفری  
معاون آموزشی پژوهشی

